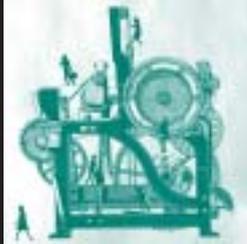


COLABORACIÓN



Jóvenes y riesgos laborales

Colaboran en este número

Irene Bresó

Licenciada en Psicología en la Facultat de Psicologia de la Universitat de Valencia (2002). Master en Gestión de Recursos Humanos (2003). Realizando el Doctorado Interuniversitario de Psicología de las Organizaciones y el trabajo con mención de calidad del Ministerio de Educación y Ciencia. Becaria de investigación (FPI) en el marco del Programa Nacional de Potenciación de Recursos Humanos del Plan Nacional de investigación Científica, Desarrollo e Innovación Tecnológica 2004-2007.

Sarah Copsey

Desde 1998 trabaja como directora de proyectos de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, con base en Bilbao, España. Ha trabajado en una variedad de proyectos, incluyendo proyectos de investigación, proyectos acerca de la buena práctica, el desarrollo de páginas web, actividades relacionadas con la seguridad europea y con la Semana de la Salud, incluyendo el funcionamiento de los premios anuales de la Buena Práctica. Sus áreas de responsabilidad incluyen diversos temas, tales como trabajadores jóvenes y seguridad y Salud en el Trabajo a nivel de educación de género y trabajadores discapacitados. En particular, fue responsable de desarrollar y dirigir muchos aspectos de la campaña 2006 para gente joven. Otros proyectos que ha dirigido incluyen temas de: Seguridad y salud en el Trabajo, información para el sector médico, desórdenes músculo esqueléticos, y riesgos psicosociales. Ha trabajado en Salud y Seguridad desde 1988. Antes de entrar a formar parte de la Agencia era jefa de Salud y Seguridad en el sindicato nacional para el servicio público y de salud de los trabajadores en el Reino Unido, UNISON, donde estableció los sistemas de ayuda del sindicato para los representantes de los trabajadores y representó al TUC en los comités nacionales y europeos de Seguridad y Salud en el Trabajo. Su bagaje académico se centra en la psicología y la ergonomía, comenzó su vida laboral trabajando en la Universidad de Nottingham donde trabajó en estrés y en los informes del trabajo a turnos para la fundación "Dublín".

Antonio Ignacio Cuesta Vargas

Licenciado en Kinesiología y Fisiatría por La Universidad de San Martín (UNSAM, Argentina) homologado al Grado Universitario Europeo. Diplomado en Fisioterapia por UMA. Diploma de Estudios Avanzados por la UMA. Master Oficial en Innovación Deportiva por la UMA. Director Técnico de ENAT. Profesor del Área de Fisioterapia de la Universidad de Jaén. Convenio de Investigación OTRI Universidad de Jaén-PMdT. Investigador Principal de 3 proyectos nacionales I+d y 1 proyecto regional. Más de 30 publicaciones en congresos nacionales. 5 publicaciones en congresos internacionales. Autor de 2 monografías de Fisioterapia, 1 capítulo y 8 artículos científicos del área de fisioterapia.

Francisco Javier García Castilla.

Licenciado en Sociología y Diplomado en Trabajo Social por la Universidad Pontificia Comillas de Madrid. Actualmente es profesor ayudante en la Universidad Nacional de Educación a Distancia en la titulación de Trabajo Social. Colabora activamente en la realización de estudios relacionados con adolescencia y riesgo, elaborando artículos relacionados con los temas anteriormente mencionados.

José García-Montalvo

Doctor en Economía por la Universidad de Harvard (1993). En la actualidad es Profesor Titular en la Universitat Pompeu Fabra. Sus campos de investigación se concentran en temas relacionados con la Econometría Teórica y Aplicada, el Mercado de Trabajo y la Teoría Financiera. Ha publicado artículos en las revistas *Journal of Business and Economic Statistics*, *European Economic Review*, *Economics Letters*, *Applied Psychology*, *Applied Financial Economics*, *International Journal of Industrial Organization*, *European Journal of Education*, *International Journal of Transport Economics*, *Revista de Economía Aplicada* y *Revista Española de Economía*. Ha sido investigador y uno de los coordinadores en España del proyecto "Higher Education and Graduate Employment in Europe" (IV Programa Marco de la Unión Europea-Programa TSER).

Virginia Linares Rodríguez

Licenciada en Comunicación Social y Periodismo por la Universidad de los Andes (Venezuela) y Doctora en Ciencias de la Información por la Universidad Complutense de Madrid (España). Ha trabajado para distintos medios radiofónicos y audiovisuales de Venezuela en la redacción, producción y realización de informativos, en la fuente política. Actualmente se desempeña como Co-directora del Master Online "Comunicación en las Organizaciones" y Profesora Colaboradora Honorífica del departamento de Sociología VI de la Facultad de Ciencias de la Información de la Universidad Complutense de Madrid. Su principal línea de investigación está basada en el análisis del discurso periodístico, aunque también ha escrito varios artículos sobre el aprendizaje *online* o *e-learning*.

Beatriz López Aguilar

Licenciada en Ciencias de la Información Universidad de Málaga (UMA). Diplomada en Fisioterapia por UMA. Experta en Prescripción de Ejercicio Terapéutico por E. Nacional de Acuaterapia (ENAT) acreditado por la Agencia Andaluza de Calidad Sanitaria. Fisioterapeuta del Patronato Municipal de Deportes del Ayto. de Torremolinos (PMDT)

Blanca López Araujo

Licenciada en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid (UCM). En estos momentos realiza su tesis doctoral sobre *Accidentabilidad y Salud Laboral* en el Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED, donde también participa como investigadora en el proyecto *Percepción de discriminación en los procesos de selección y evaluación del personal* (Nº 103-06), proyecto de I+D+I del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales subvencionado por el Instituto de la Mujer. Asimismo también ha colaborado con otros proyectos de investigación como *Factores Psicosociales y Accidentabilidad Laboral* (BSO2003-07958/PSCE) subvencionado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología o *Teletrabajo y Salud Laboral* (Nº 06/0064/2003) financiado por la Comunidad de Madrid de I+D.

Antonio López Peláez

Doctor en Sociología (Premio Extraordinario y Accesit al Premio a la mejor tesis doctoral del Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en CCPP y Sociología de España), y Doctor en Filosofía, actualmente es profesor titular de Sociología en el Departamento de Sociología III (Tendencias Sociales) de la UNED. Ha sido director e investigador principal del proyecto de I+D+i *Diseño de observatorio sobre el cambio organizativo y tecnológico en las empresas y sus efectos sobre la salud y las condiciones de trabajo (2004-2006)*. Ha publicado numerosos artículos en revistas nacionales e internacionales, como *Sistema*, *Revista Internacional de Sociología* (RIS), *The IPTS Report*, *Robotics*, *Social Epistemology*, *Sociología del Trabajo*, *Revista de Estudios de la Juventud*, *Prevención*, *Trabajo y Salud*, *Revista del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo*, *Escribanía*, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, o *Temas para el Debate*. Entre sus últimos libros se encuentran los siguientes: *Trabajo social comunitario: afrontando juntos los retos del siglo XXI*, Alianza Editorial, Madrid 2007 (con Tomás Fernández); *Trabajo social con grupos*, Alianza Editorial, Madrid 2006 (con Tomás Fernández); *Nuevas tecnologías y sociedad actual: el impacto de la Robótica*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid 2003, *El futuro probable. Sociología, prospectiva y nuevas tecnologías*, Editorial Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín (Colombia) 2002, o *Impactos de la Robótica y la Automatización avanzada en el trabajo. Estudio Delphi*, Sistema, Madrid 2000. Actualmente es Director del Centro Asociado de la UNED en Segovia.

Pilar Nova Melle

Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales y doctora en Sociología. Su tesis doctoral versó sobre las tendencias en la accidentalidad y la prevención: la influencia de la legislación laboral en España. Es profesora universitaria desde el año 1989, desempeñando su labor docente en la Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Complutense de Madrid, Universidad Europea y Escuela de Relaciones Laborales. Actualmente es profesora de la Universidad Nacional de Educación a Distancia en la Facultad de CC. Políticas y Sociología, en el Departamento de Tendencias Sociales. También desarrolla tareas de asesoramiento y consultoría en material de riesgos laborales.

Amparo Osca Segovia

Profesora titular del Departamento de Psicología Social y de las Organizaciones de la UNED. Es miembro de la Asociación Europea de psicología del Trabajo y de las Organizaciones (EAWOP). En la actualidad dirige el proyecto de investigación *Percepción de discriminación en los procesos de selección y evaluación del personal* (Nº 103-06), proyecto de I+D+i del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales subvencionado por el Instituto de la Mujer. Ha colaborado en diferentes publicaciones entre las que destacan las relacionadas con las diferencias de género, la salud laboral y los grupos de trabajo. En el año 2003 ha dirigido el "I Simposium Internacional sobre estrés y riesgos laborales en los ámbitos militar y civil". Durante los últimos años como profesora de la UNED ha impartido la asignatura de "Selección y Evaluación de personal", materia con la que también colabora en diversos doctorados y Másteres.

Jose M. Peiró

Catedrático de Psicología Social y de las Organizaciones de la Universidad de Valencia. Director de la Unidad de Investigación de Psicología de las

Organizaciones y del Trabajo (UIPOT) (1983-). Director del Observatori d'Inserció Professional i Assessorament Laboral (OPAL) de la Universitat de València. Presidente de la Division 1: Organizational Psychology de la International Association of Applied Psychology. Ha sido Presidente de la European Association of Work and Organizational Psychology (1995-1997) y Decano de la Facultad de Psicología de la Universidad de València (1993-1999). Editor asociado de la revista European Journal of Work and Organizational Psychology.

Laura Ponce de León Romero

Licenciada en Psicología Clínica por la Universidad Nacional de Educación a Distancia y Diplomada en Trabajo Social por la Universidad Complutense de Madrid. Actualmente es profesora ayudante en la Universidad Nacional de Educación a Distancia en la titulación de Trabajo Social. En estos momentos se encuentra realizando la tesis doctoral sobre calidad de vida y envejecimiento activo. Entre sus principales publicaciones destacamos la colaboración en manuales universitarios didácticos dentro de la carrera de Trabajo Social y la realización de artículos relacionados con la temática juventud y deterioro cognitivo durante el envejecimiento.

Elke Schneider

Trabaja como directora del proyecto sobre información relativa a la Salud y Seguridad en la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo. Ha sido responsable en la preparación de contenidos de los productos de la Agencia, entre otros, la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el trabajo sobre sustancias peligrosas en 2003 y se ha implicado en la puesta en marcha del Observatorio del Riesgo de la Agencia. En 2006, ha sido responsable de la recogida de datos de trabajadores jóvenes a través de los Estados miembro del EU. Licenciada en química/bioquímica técnica y doctora en ciencias técnicas por la Universidad Técnica de Viena, Austria. Ha trabajado como jefa de la unidad que se ocupa de las ediciones y del control de calidad ambientales del agua potable para la ciudad de Viena. En 1991, entró a formar parte del centro de Inspección Central de Trabajo Austriaco como experta en higiene ocupacional. También ha estado implicada en la preparación de las normas para transportar Directivas europeas en el marco de adherencia de Austria a la Unión Europea. Ha sido delegada nacional a nivel de la Comisión y del Consejo europeo en relación a las directivas de la Unión Europea sobre seguridad y salud ocupacionales y se ha implicado en tareas de cooperación con la SLIC (comité mayor de los inspectores de trabajo). También ha sido miembro de la asociación austriaca de toxicólogos. Antes de unirse a la Agencia Europea de la Seguridad y la Salud en el trabajo en 2002, trabajó como subdirectora de Asuntos Europeos e Internacionales en la central de Inspección de Trabajo austriaca dentro del Ministerio de Economía y del Trabajo.

Sagrario Segado Sánchez-Cabezudo

Es licenciada en Psicología por la UNED. Actualmente está realizando su doctorado en el Programa "Procesos Sociocognitivos en Psicología Social y de las Organizaciones", con especial atención al conflicto entre grupos y a los procesos asociados. Ha participado como becaria en el Proyecto de investigación *Diseño de observatorio sobre el cambio organizativo y tecnológico en las empresas y sus efectos sobre la salud y las condiciones de trabajo*, proyecto de I+D+i financiado en convocatoria pública por el Instituto

Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Entre sus últimas publicaciones pueden citarse las siguientes: Osca, A; Segado, S., García, F. (2007). *Inclusión social, mercado de trabajo y salud laboral: perspectivas sobre el estrés laboral en los jóvenes españoles*, Madrid, INJUVE; López Peláez, A., Segado, S. (2007): "Ciudadanía en la Red: Nuevos retos para las políticas de integración en las sociedades tecnológicas avanzadas", en *Temas para el Debate*, nº 148, pp. 46-48.

Eva María Sotomayor Morales

Doctora en Sociología y Profesora de la Universidad de Jaén. Licenciada en Ciencias Políticas y Sociología y doctora en Sociología por la Universidad de Jaén, en la que es actualmente es profesora en el Área de Trabajo Social y Servicios Sociales. En la misma Universidad, desempeñó su labor profesional como Coordinadora la Unidad de Empleo y Socióloga del Observatorio de Empleo. Fue coordinadora del Centro de Empleo Joven de la Dirección Provincial del INJUVE en Jaén y Secretaria de Salud Laboral, Formación y Mujer de la Unión Provincial de CC.OO en Jaén. En 2001 obtuvo una Beca de investigación de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Social de la Junta de Andalucía para el estudio e investigación en materia de condiciones de trabajo y prevención de riesgos laborales. Actualmente es miembro del Grupo de Investigación "Tendencias Sociales" de la UNED.

Laurent Vogel:

Doctor en Derecho con una tesis defendida en la Universidad de Nantes: "El impacto de las directivas comunitarias sobre la armonización del derecho de la salud en el trabajo en los estados de la Unión Europea" (1998).

Encargado de Investigación en el Departamento Salud y Seguridad del Instituto Sindical Europeo ETUI-REHS (Bruselas).

Docente en la Universidad Libre de Bruselas. Materias: derecho de la salud en el trabajo y aspectos sociales del derecho europeo.

Selección de publicaciones en español:

Algunas consideraciones críticas sobre las relaciones entre la salud laboral y los sistemas de reconocimiento y compensación de las enfermedades profesionales, in: P. Boix i Ferrando (dir.), *Conocer para prevenir. Jornadas europeas técnico-sindicales sobre enfermedades del trabajo*, Ed. L'Eixam, Valence, 1992, pp. 193-204.

El descubrimiento del síndrome de Ardystil: discurso médico y relaciones entre precarización y salud, *Sociología del Trabajo*, Nº 23 (invierno 1994-1995), pp. 111-127.

La evaluación de los riesgos en los centros de trabajo y la participación de los trabajadores, *Cuadernos de relaciones laborales*, Nº 7-1995, pp. 14-43.

Derecho del trabajo y precarización de derechos en los Estados de la Unión Europea, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Nº 9, 1996, pp. 243-275.

Cómo vincular la lucha por la igualdad con la lucha por la salud en el trabajo.

Un debate indispensable para el movimiento sindical en Europa, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 14 (1999), pp. 135-162.

La organización del trabajo: un ámbito decisivo en la lucha contra los sufrimientos psicológicos, Lan Harremanak, *Revista de Relaciones Laborales de la Universidad del País Vasco*, 2002, Nº temático "Salud Laboral", pp. 93-102.

La salud en la mujer trabajadora en Europa: desigualdades no reconocidas, Ediciones ISTAS, 2006.

En colaboración con Pascal Paoli, *Nuevas perspectivas para la estrategia comunitaria de salud en el trabajo*, Ediciones ISTAS, 2007.