



# sondeo de opinión

1ª encuesta 2006

**CONCLUSIONES**

**JUVENTUD Y EMPLEO**



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES

**injuve**



**SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN  
(1ª encuesta de 2006)**

**Juventud y empleo**

## ÍNDICE

	Página
<i>Presentación .....</i>	<i>3</i>
<i>I. La relación de los/as jóvenes con la ocupación .....</i>	<i>4</i>
<i>II. La ocupación en el empleo.....</i>	<i>6</i>
<i>III. Las trayectorias laborales de los/as jóvenes.....</i>	<i>13</i>
<i>IV. Valoración juvenil del mercado de trabajo .....</i>	<i>15</i>



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

## Presentación

En esta 1ª encuesta de 2006 se ha demandado la opinión de los jóvenes sobre cuestiones relacionadas con el empleo juvenil.

1. La primera de las cuestiones remite a las ocupaciones que tiene la población joven. Su vinculación con los estudios y los trabajos, la búsqueda de empleo y las tareas domésticas.
2. La segunda se refiere a los primeros empleos de los jóvenes y a los empleos actuales que son distintos de aquellos. Se recoge información sobre las características de dichos empleos en cuanto a la temporalidad, el tipo de contratación, el tipo de jornada, etc.
3. En tercer lugar, se ha consultado a los jóvenes sobre las trayectorias laborales en cuanto a las estrategias de búsqueda de empleo.
4. Por último, se ha pedido a los jóvenes su valoración sobre el mercado de trabajo: las principales causas que explicarían el desempleo en nuestra sociedad y las características que a su juicio deberían tener los puestos de trabajo.

## Principales conclusiones

### I. LA RELACIÓN DE LOS/AS JÓVENES CON LA OCUPACIÓN.

**LAS PRINCIPALES OCUPACIONES DE LOS JÓVENES SON LA DEDICACIÓN EN EXCLUSIVA AL TRABAJO (39%) Y AL ESTUDIO (32%)**

La situación de los/as jóvenes en nuestro país en relación con la ocupación, en el primer trimestre de 2006, aparecía polarizada en torno a los que se dedicaban únicamente al trabajo, que suponían el 39%, y los que únicamente estaban estudiando (32%). Los que están buscando empleo suponen el 14% y quienes compatibilizan estudios y trabajo representan el 11%. Y por último existe un 3% que se declaraba en 'otra situación'.

- a) Entre quienes sólo trabajan son mayoría los hombres (42%) con respecto a las mujeres (35%). Y, lógicamente, su número se incrementa a medida que los jóvenes van siendo mayores, y especialmente en el grupo de mayor edad (25-29 años), donde llegan a suponer más de seis de cada diez jóvenes (62%).

Más de la mitad de estos jóvenes (57%) tienen concluidos estudios secundarios, están solteros (73%), pertenecen al nivel socioeconómico bajo (52%) y habitan en entornos urbanos (38%) y en localidades intermedias (34%).

**LA MITAD DE LOS JÓVENES QUE SE DEDICAN ÚNICAMENTE A TRABAJAR NO DISPONEN DE INDEPENDENCIA ECONÓMICA SUFICIENTE**

A tenor de las respuestas de los jóvenes, el empleo juvenil, aun siendo en exclusiva, no permite a la mitad de quienes trabajan ser independientes económicamente; la otra mitad de jóvenes trabajadores sí gozan de una cierta independencia económica.

- b) Entre los/as jóvenes que se dedican únicamente al estudio son ligeramente más las chicas (34%) que los chicos (32%), y con la misma lógica, aunque al contrario que sucedía con respecto al trabajo, su número se concentra en el grupo de menor edad (73%) y decrece bruscamente a medida que aumenta la edad, reduciéndose al 6% en el grupo de 25 a 29 años.

Estos/as jóvenes ocupados tan sólo en el estudio son sobre todo jóvenes solteros (98%), con estudios secundarios (71%), que viven en régimen de dependencia económica (92%), que pertenecen al



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

#### DOS TERCIOS DE LOS JÓVENES QUE SE ENCUENTRAN EN PARO NO PERCIBEN SUBSIDIO DE DESEMPLEO

nivel económico superior (42%), aunque también hay un importante número que proviene de los niveles inferiores (39%) y que viven en entornos urbanos o semiurbanos (84%).

- c) Los/as jóvenes que se encuentran en **paro**, en **dos de cada tres casos no perciben subsidio de desempleo**, frente al tercio restante que sí cobra dicha prestación. El número de desempleados es **similar entre hombres y mujeres**, y tiende a aumentar a medida que los jóvenes van siendo más mayores. Los/as jóvenes parados/as que no cobran desempleo se concentran especialmente entre los 20 y los 24 años. Quienes buscan el primer empleo son ligeramente más mujeres que hombres.
- d) Quienes **compatibilizan trabajo y estudio** se concentran en mayor medida entre **los 20 y los 24 años**, viven en casa de la familia de origen, tienen concluidos estudios secundarios, están solteros, viven en régimen de dependencia o semiindependencia y viven en zonas urbanas y en menor medida en localidades intermedias.
- e) Y quienes están en una situación diferente a las anteriores, son casi **exclusivamente mujeres** y pertenecen sobre todo al grupo de mayor edad (25-29 años). En su inmensa mayoría se dedican a las **tareas del hogar**, que corresponde sobre todo con la tradicional ocupación de *ama de casa*. Este grupo tiene como particularidad que la mayoría de estas personas jóvenes viven en casa independiente y están casadas.

#### LA OCUPACIÓN EN LAS TAREAS DEL HOGAR SE VA REDUCIENDO PAULATINAMENT E COMO ACTIVIDAD JUVENIL. EL 8% DE LAS JÓVENES ENTRE 25 Y 29 AÑOS ESTÁ EN ESTA SITUACIÓN



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

## II. LA OCUPACIÓN EN EL EMPLEO

### 2.1. EL PRIMER EMPLEO Y LOS CAMBIOS EN LAS OPORTUNIDADES LABORALES INICIALES DE LOS/AS JÓVENES

EN 2006, EN TORNO A SIETE DE CADA DIEZ JÓVENES DECLARABAN HABER TENIDO ALGÚN TIPO DE EXPERIENCIA LABORAL REMUNERADA

LA EDAD MEDIA DE LA PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL PAGADA SE SITÚA EN LOS 18 AÑOS

QUIENES COMENZARON A TRABAJAR UNA VEZ CONCLUIDOS SUS ESTUDIOS NECESITARON UNA MEDIA DE SIETE MESES PARA ENCONTRAR DICHO EMPLEO. ESTE TIEMPO DE BÚSQUEDA AUMENTA EN EL CASO DE LAS MUJERES

En el primer trimestre de 2006, los datos ofrecidos por la encuesta realizada para el sondeo sobre empleo juvenil en España mostraban que en torno a siete de cada diez jóvenes (71%) habían tenido algún tipo de experiencia laboral remunerada, mientras que el 29% no había tenido todavía trabajo remunerado alguno.

La experiencia en actividades de trabajo remunerado es más frecuente entre los varones (75%) que entre las mujeres jóvenes (68%). Y, lógicamente, a medida que aumenta la edad de los jóvenes, mayor es el número de quienes han trabajado en actividades remuneradas; llegando en el grupo de mayor edad a suponer la práctica totalidad de jóvenes (95%). Sin embargo, llama la atención que el 22% de los jóvenes que tienen entre 20 y 24 años declaren no haber tenido nunca trabajos por los que hayan percibido algún tipo de prestación económica.

La edad media en que los jóvenes en España tuvieron su primera experiencia laboral remunerada se sitúa en los 18 años. Edad que es ligeramente inferior en el caso de los hombres que en el de las mujeres. También es significativo que dicha edad del primer trabajo por el que cobran se sitúe en la mayoría de edad social, los 18 años, teniendo en cuenta que la edad en que las leyes nacionales e internacionales permiten trabajar se sitúa dos años antes, a los 16 años.

La mayor parte de los jóvenes estaba estudiando cuando llevaron a cabo esa primera actividad laboral pagada (55%). Aunque el número de quienes empezaron a trabajar después de concluir sus estudios también es bastante considerable (45%). Este último colectivo de jóvenes necesitó algo más de siete meses de media para encontrar ese primer trabajo remunerado. Las chicas jóvenes tardaron más (9,3 meses) que los chicos (6 meses) en encontrar dicho empleo.

La relación del primer trabajo con los estudios realizados muestra, al igual que sucede con el trabajo actual (como se indicará posteriormente), un desajuste entre formación y empleo. Siete de cada diez jóvenes (69%) afirman que dicho trabajo no tenía (o tiene, si



## **SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)**

### **Juventud y empleo**

**LA RELACIÓN DEL TRABAJO CON LOS ESTUDIOS REALIZADOS POR LOS/AS JÓVENES MUESTRA UN CLARO DESAJUSTE ENTRE FORMACIÓN Y EMPLEO**

**DOS TERCIOS DE LOS PRIMEROS EMPLEOS DE LOS JÓVENES TENÍAN O TIENEN UN CONTRATO TEMPORAL (DE PRÁCTICAS, POR OBRA, ESTACIONAL, ETC.) Y CASI UNO DE CADA CINCO NO TENÍAN NINGÚN CONTRATO**

**LA TEMPORALIDAD DE LOS PRIMEROS EMPLEOS JUVENILES PARECE RESPONDER A UNA CUESTIÓN ESTRUCTURAL DEL MERCADO DE TRABAJO, YA QUE NO DEPENDE DEL SEXO NI DE LA EDAD DE LOS/AS JÓVENES**

sigue en él) **nada que ver con los estudios realizados**, y otro 10% declara que su actividad laboral tenía **poco que ver con su formación**. Por el contrario, en torno al 21% de jóvenes realiza o realizaba un trabajo que estaba **bastante o muy relacionado con su formación académica**.

En términos generales parece que la relación entre formación y primer empleo está ligeramente más ajustada en los trabajos que desempeñan las mujeres jóvenes (23%), que en los que realizan los varones (19%).

En cuanto al **tipo de contrato** que tenían en ese primer trabajo (o tienen si siguen en él) se observa una **gran temporalidad en la contratación juvenil**. Dos tercios (66%) de los primeros trabajos juveniles tenían un contrato temporal (de prácticas, por obra, estacional, etc.); otro 19% de esos trabajos no estaban regulados por ningún tipo de contrato; y tan sólo un 12% de esos empleos tenían o tienen un carácter indefinido o fijo.

La temporalidad del empleo no parece una cuestión de género; los contratos laborales de chicos y chicas se caracterizan mayoritariamente por ser contratos temporales. En lo que sí se observa una ligera diferencia es en los empleos que se realizan sin contrato, las mujeres jóvenes realizan más este tipo de trabajos precarios (21%) que los varones (18%).

Podría pensarse que esta temporalidad está asociada a la edad de los jóvenes, y a medida que van siendo mayores el porcentaje de contratos indefinidos tendería a aumentar. Sin embargo los datos que ofrecen los jóvenes sobre contratación de estos primeros empleos muestran que **la temporalidad de dichos empleos se mantiene incluso en los trabajos de los más mayores (25-29 años)**. Entre los 20 y los 30 años el porcentaje de jóvenes con empleos fijos e indefinidos se mantiene en torno al 13%.

El **tipo de jornada** de los primeros empleos desempeñados por los jóvenes es, en la mayor parte de los casos (62%), **a tiempo completo**, mientras que el 37% de jóvenes estaban empleados a tiempo parcial.

Los trabajos a **tiempo completo** son más frecuentes entre los empleos de los chicos (69%) que de las chicas (54%). Y a medida que aumenta la edad de los jóvenes es más frecuente que sus empleos sean a tiempo completo. Las mujeres y los más jóvenes son quienes en mayor medida realizan trabajos a tiempo parcial.



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

**EL NÚMERO  
MEDIO DE  
HORAS  
SEMANALES DE  
LOS PRIMEROS  
EMPLEOS  
JUVENILES SE  
SITÚA EN  
TORNO A LAS 36  
HORAS  
SEMANALES**

Los jóvenes que trabajaban (o trabajan, si siguen en él) en ese primer empleo a tiempo parcial lo hacían sobre todo por interés o voluntad propia (58%) y en menor medida por no haber encontrado un trabajo de jornada completa (23%).

Los chicos (61%) eligen por propia voluntad trabajar parcialmente en mayor medida que las chicas (55%); mientras que éstas trabajan a tiempo parcial por no encontrar trabajos de jornada completa (25%) en mayor proporción que los chicos (20%).

A pesar de la temporalidad y la parcialidad de los primeros trabajos de los jóvenes, el número de horas a la semana de media de dichos empleos juveniles (36 horas) se acerca al de la jornada completa oficial (40 horas). Los chicos jóvenes trabajan en esos primeros empleos alrededor de tres horas más que las chicas.

**LA FORMA MÁS  
HABITUAL  
ENTRE LOS/AS  
JÓVENES DE  
ENCONTRAR EL  
PRIMER EMPLEO  
ES  
RECURRIENDO A  
AMIGOS Y  
FAMILIARES**

La forma más habitual entre los jóvenes para encontrar el primer trabajo es recurriendo a amigos y familiares (61%). Especialmente a aquellos que trabajan en la misma empresa, donde se necesita cubrir algún puesto de trabajo (46%); y en menor medida por medio de amigos y familiares que no trabajan en la misma empresa (16%). Esta modalidad de encontrar el primer empleo es más habitual entre los chicos (64%) que entre las chicas (57%).

Las iniciativas personales de búsqueda de empleo representan el 12% de los primeros trabajos juveniles.

**LA VALORACIÓN  
QUE HACEN LOS Y  
LAS JÓVENES DE  
SUS PRIMEROS  
EMPLEOS NO ES  
MUY FAVORABLE  
EN CUANTO AL  
SALARIO Y LA  
ESTABILIDAD, Y  
MENOS TODAVÍA  
EN CUANTO A LA  
CREATIVIDAD, LAS  
PERSPECTIVAS DE  
FUTURO O LA  
RELACIÓN CON  
LOS ESTUDIOS**

La fórmula de acudir a oficinas de empleo (públicas o privadas) suponen la consecución del 7% de los primeros empleos de los jóvenes.

Otras modalidades utilizadas por los jóvenes para conseguir el primer empleo son mediante anuncios en prensa o en otro medio (5%), a través de sus centros de estudio (5%) o acudiendo personalmente a centros de trabajo (4%).

En esta consulta se les ha pedido a los jóvenes que valoren, en una escala del 0 al 10, algunos aspectos de ese primer empleo como el salario, la estabilidad, la creatividad, la relación con su formación y las perspectivas de futuro.

En términos generales la valoración que hacen los jóvenes de ese primer empleo atendiendo a una serie de características del mismo muestra que



los jóvenes no evalúan muy positivamente esa primera experiencia laboral:

- La valoración que hacen los jóvenes del salario y de la estabilidad del empleo se sitúa en torno a 5 en la citada escala (0 Muy Negativa, 10 Muy positiva).
- Más negativamente evalúan la creatividad en el desempeño de ese primer empleo (4,3), las perspectivas de futuro (3,5) y la relación con los estudios (2,9).

La gran mayoría de los jóvenes (78%) no continúa en ese primer empleo, mientras que el 22% continúa desempeñando esa primera experiencia laboral. La mayor parte de quienes continúan en ese primer empleo (cerca de tres de cada cuatro) lo hacen en las mismas condiciones laborales (contrato, jornada, etc.) y el resto permanecen en ese primer empleo aunque con otras condiciones laborales.

Los jóvenes que abandonaron ese primer empleo lo hicieron en su mayoría de forma voluntaria (58%), seguidos de aquellos que abandonaron dicho empleo por finalización de contrato (28%).

El número de trabajos remunerados de los jóvenes a lo largo de su vida se sitúa de media en cuatro trabajos diferentes. Lógicamente a medida que aumenta la edad de los jóvenes mayor es el número de trabajos pagados por los que han pasado.

**EL NÚMERO DE TRABAJOS REMUNERADOS DE LOS/AS JÓVENES A LO LARGO DE SU VIDA LABORAL SE SITÚA EN UNA MEDIA DE CUATRO TRABAJOS DIFERENTES**

## **2.2. LOS TRABAJOS ACTUALES DISTINTOS DEL PRIMER EMPLEO.**

Los/as jóvenes que en el primer trimestre de 2006 se encontraban trabajando en empleos distintos a sus primeras ocupaciones, lo hacían mayoritariamente en empleos con poca o ninguna relación con su formación (63%), sólo para el 37% restante sus trabajos guardaban relación (mucho o bastante) con su formación académica.

En términos generales parece que la relación entre formación y empleo se va consolidando a medida que los jóvenes van siendo mayores, pero hasta alcanzar tan sólo el 43% de los trabajos que realizan los jóvenes de mayor edad (25-29 años). Y también guarda relación con el mayor o menor nivel de estudios, así en el caso de los jóvenes con estudios superiores, el 72% están trabajando en empleos muy relacionados con su formación.

**LA RELACIÓN  
FORMACIÓN Y  
EMPLEO TIENDE A  
CONSOLIDARSE  
ALGO ENTRE LOS  
MÁS MAYORES (25-29  
AÑOS) Y ENTRE  
LOS/AS JÓVENES  
CON MAYOR NIVEL  
DE ESTUDIOS  
(UNIVERSARIOS)**

La mayor relación entre empleo y formación parece consolidarse entre los/as jóvenes de nivel socioeconómico superior y que viven en entornos urbanos.

En cuanto al tipo de contrato que tienen los jóvenes trabajadores, en cerca de la mitad de los casos (48%) se trata de un contrato temporal (de prácticas, por obra, estacional, etc.); les siguen los jóvenes con contrato indefinido o fijo discontinuo (40%), los trabajadores autónomos (9%) y los jóvenes que declaraban estar trabajando sin contrato (7%).

La mayor o menor estabilidad laboral parece estrechamente asociada a la edad juvenil: a menor edad mayor es la tasa de temporalidad en la contratación y de precariedad laboral (trabajos sin contrato); y a medida que aumenta la edad de los/as jóvenes va siendo más habitual la contratación indefinida y la contratación por cuenta propia.

**LAS MUJERES  
JÓVENES  
REALIZAN EL  
DOBLE DE  
TRABAJOS SIN  
CONTRATO (11%)  
DE LOS QUE  
REALIZAN LOS  
VARONES  
JÓVENES (5%)**

Llama la atención la diferencia entre los trabajos sin contrato que desarrollan los chicos y las chicas jóvenes. Las mujeres realizan el doble de trabajos sin contrato (11%) de los que llevan a cabo los hombres jóvenes (5%).

El tipo de jornada de los empleos desempeñados por los/as jóvenes es en más de tres de cada cuatro casos (77%) a tiempo completo, mientras que el 23% de jóvenes estaban empleados a tiempo parcial.

**LAS MUJERES Y  
LOS MÁS JÓVENES  
SON QUIENES EN  
MAYOR MEDIDA  
REALIZAN  
TRABAJOS A  
TIEMPO PARCIAL**

Los trabajos a tiempo completo son más frecuentes entre los empleos de los chicos (81%) que de las chicas (70%). Y a medida que aumenta la edad de los jóvenes es más frecuente que sus empleos sean a tiempo completo. Las mujeres y los más jóvenes son quienes en mayor medida realizan trabajos a tiempo parcial.

Entre los/as jóvenes que gozan de independencia económica plena y entre los casados o viviendo en pareja son más frecuentes las ocupaciones de jornada completa; dichos trabajos a tiempo completo son desarrollados en mayor medida por jóvenes pertenecientes a niveles socioeconómicos inferiores y por quienes habitan en entornos rurales y semirurales.

Los jóvenes trabajadores a tiempo parcial son en mayor proporción dependientes económicamente de sus familias de origen, están



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

LOS CHICOS  
ELIGEN, EN  
MAYOR  
PROPORCIÓN,  
TRABAJAR  
PARCIALMENTE DE  
FORMA  
VOLUNTARIA,  
MIENTRAS QUE  
LAS CHICAS LO  
HACEN POR NO  
ENCONTRAR  
TRABAJOS DE  
JORNADA  
COMPLETA Y POR  
MOTIVOS  
FAMILIARES

solteros, pertenecen a niveles económicos superiores y viven en grandes ciudades.

Los jóvenes que trabajan a tiempo parcial lo hacen sobre todo por interés o voluntad propia (45%) y en menor medida por no haber encontrado un trabajo de jornada completa (26%) o por obligaciones familiares (12%).

Los chicos eligen trabajar parcialmente, en mayor medida que las chicas, por propia voluntad, mientras que ellas más que ellos trabajan a tiempo parcial por no encontrar trabajos de jornada completa y por motivos familiares.

Los motivos por los que los jóvenes deciden trabajar a tiempo parcial o a tiempo completo parecen estrechamente asociados a la edad de los mismos; los más mayores (25-29 años) son quienes más trabajan a tiempo parcial por no encontrar trabajos de jornada completa y por obligaciones familiares, mientras que los más jóvenes trabajan parcialmente en mayor medida que el resto por propia voluntad.

Como sucedía con el primer empleo, a pesar de la temporalidad y la parcialidad de los trabajos actuales de los jóvenes, el número de horas a la semana de media de los empleos juveniles (37 horas) se acerca al de la jornada completa oficial (40 horas). Los chicos jóvenes trabajan cuatro horas más a la semana que las chicas. Y los mayores (25-29) son quienes más horas trabajan a la semana (39 horas).

La forma más habitual entre los jóvenes de encontrar su trabajo actual es recurriendo a amigos y familiares (48%), especialmente entre los varones y entre los más jóvenes.

Las iniciativas personales de búsqueda de empleo son la segunda modalidad más habitual de consecución de trabajo entre los jóvenes (20%); modalidad ligeramente más habitual entre las chicas y a medida que aumenta la edad de los jóvenes.

Otras fórmulas utilizadas por los jóvenes para conseguir su empleo actual son mediante oficinas públicas o privadas de empleo (6%), acudiendo a centros de trabajo (6%), a través anuncios en prensa o en otro medio (4%) y por medio de sus centros de estudio (4%).

Como se hizo con los primeros empleos, se ha pedido a los jóvenes que valoren en una escala del 0 al 10 algunos aspectos de su trabajo actual:

LOS/AS JÓVENES  
VALORAN SUS  
EMPLEOS  
ACTUALES  
FAVORABLEMENTE  
EN CUANTO AL  
SALARIO, LA  
ESTABILIDAD, LA  
CREATIVIDAD Y  
LAS PERSPECTIVAS  
DE FUTURO. TAN  
SÓLO JUZGAN  
COMO NEGATIVA  
LA RELACIÓN DE  
SUS TRABAJOS CON  
SU FORMACIÓN



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

el salario, la estabilidad, la creatividad, la relación con su formación y las perspectivas de futuro.

En términos generales la valoración que hacen los jóvenes de su empleo atendiendo a dichas características muestra que los jóvenes evalúan favorablemente su trabajo actual.

- Valoran positivamente el salario (6,8) la estabilidad del empleo (7,0), la creatividad en el desempeño del trabajo (6,1) y las perspectivas de futuro (6,0).
- El único aspecto consultado que valoran negativamente es la relación de su trabajo con los estudios, que se sitúa en 4,3 en la citada escala.

Como conclusión se puede afirmar que la evolución entre los primeros trabajos de los jóvenes y sus actuales trabajos distintos de aquellos, poseen las siguientes características laborales:

- Escasa relación entre formación y empleo, que tiende a aumentar con la edad y en los niveles superiores de formación.
- Temporalidad en la contratación. Dicha temporalidad es mayor en los primeros empleos, donde también es mayor el número de los infraempleos (trabajos sin contrato).
- A pesar de la temporalidad en la contratación predominan los empleos de jornada completa sobre los trabajos parciales (algo más numerosos en los primeros empleos).
- Los trabajos a tiempo parcial son en su mayoría por propia elección de los jóvenes (especialmente en los chicos) y por no encontrar trabajos a tiempo completo (en mayor medida entre las mujeres).
- El número de horas que trabajan los/as jóvenes está muy cerca de la media oficial de 40 horas semanales.
- La forma más habitual de encontrar trabajo es recurriendo a las redes sociales que les facilitan sus amigos y familiares, lo que refuerza unas estrategias de búsqueda que benefician a quienes dispongan de redes sociales más favorables.

TANTO LOS PRIMEROS EMPLEOS COMO LOS EMPLEOS ACTUALES DE LOS /AS JÓVENES SE CARACTERIZAN POR UNA ESCASA RELACIÓN FORMACIÓN EMPLEO, POR UNA MARCADA TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN, POR SER TRABAJOS DE JORNADA COMPLETA Y POR LA CONSECUCIÓN DE DICHOS EMPLEOS A TRAVÉS DE SUS REDES SOCIALES (FAMILIARES Y AMIGOS)

LOS/AS JÓVENES VALORAN MÁS FAVORABLEMENTE SU TRABAJO ACTUAL QUE SUS PRIMEROS EMPLEOS

- Los jóvenes valoran más favorablemente su trabajo actual que sus primeros trabajos en cuanto al salario, la estabilidad, la creatividad y las perspectivas de futuro.

## III. LAS TRAYECTORIAS LABORALES DE LOS/AS JÓVENES

### 3.1. LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

**LAS MUJERES JÓVENES DESEMPLEADAS NECESITAN EL DOBLE DE TIEMPO (7,5 MESES) QUE LOS HOMBRES (3,5 MESES) PARA ENCONTRAR EMPLEO**

Entre los jóvenes que en el momento de la encuesta no se encontraban trabajando, cerca de tres de cada diez (28%) declaraban haber buscado trabajo en los últimos tres meses, mientras que el 71% restante de jóvenes no había buscado trabajo en dicho periodo de tiempo.

Los jóvenes desempleados en situación de búsqueda de trabajo son más mujeres que hombres y aumenta su proporción a medida que aumenta la edad de los mismos.

El tiempo medio que llevaban estos jóvenes buscando empleo se sitúa entre los cinco y seis meses (5,7 meses). El tiempo medio que llevan las chicas buscando empleo es de más del doble (7,5 meses) que los chicos (3,5 meses), lo que pone de manifiesto que a las mujeres les cuesta mucho más encontrar empleo que a los hombres jóvenes

**LA MAYOR PARTE DE LOS/AS JÓVENES EN SITUACIÓN DE BÚSQUEDA DE EMPLEO ESTARÍAN DISPUESTOS/AS A CAMBIAR DE RESIDENCIA, A ACEPTAR UN CAMBIO DE PROFESIÓN, A REBAJAR SU CATEGORÍA PROFESIONAL E INCLUSO A ACEPTAR UN SALARIO POR DEBAJO DE LO QUE CONSIDERAN ADECUADO PARA SU CUALIFICACIÓN**

Estos jóvenes desempleados que se encuentran buscando trabajo declaran, en alrededor de la mitad de los casos (51%), que estarían dispuestos a aceptar un trabajo que les implicara un cambio de residencia. Un 41% no aceptaría dicho trabajo, y un 7% no sabe lo que haría ante dicha posibilidad.

Los/as jóvenes que estarían dispuestos/as al cambio de residencia por motivos laborales, son en mayor medida hombres que mujeres, y pertenecientes al grupo de edad entre los 20 y los 24 años. Mientras que quienes no aceptarían un trabajo que les obligase a dicho cambio son ligeramente más chicas que chicos y son más frecuentes entre los más jóvenes (15-19 años).

## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

La gran mayoría de los/as jóvenes en busca de empleo en los últimos tres meses estaría dispuesto a aceptar un trabajo que le supusiera un cambio de profesión u oficio (78%), frente a un 16% que no estaría dispuesto a cambiar de profesión. Los varones más que las mujeres y a medida que los jóvenes son más mayores, son quienes en mayor medida se muestran dispuestos a cambiar su profesión por una oferta de trabajo.

Estos jóvenes desempleados estarían dispuestos, en más de la mitad de los casos (56%), a aceptar un empleo con unos ingresos inferiores a lo que consideran adecuado para su cualificación. Aunque un 36% no se muestra dispuesto a aceptar un empleo en dichas condiciones. Las mujeres jóvenes son quienes en mayor medida se muestran en disposición de aceptar trabajos con un sueldo inferior a su cualificación.

Los/as jóvenes parados estarían dispuestos en su mayor parte (67%) a trabajar en puestos que les supusieran rebajar su categoría profesional; mientras que un 27% declara no estar dispuesto a trabajar perdiendo categoría profesional.

La disponibilidad a rebajar la categoría profesional por una oferta de trabajo está también más extendida entre las chicas jóvenes que entre los varones.



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

## IV. VALORACIÓN JUVENIL DEL MERCADO DE TRABAJO

### 4.1. LAS CAUSAS DEL PARO

EL PARO APARECE COMO UN PROBLEMA BASTANTE O MUY IMPORTANTE PARA LA INMENSA MAYORÍA DE LA JUVENTUD EN ESPAÑA, SIENDO TODAVÍA MÁS ACENTUADA ESTA PERCEPCIÓN ENTRE LAS MUJERES JÓVENES

El paro aparece en el horizonte existencial de las sociedades actuales como uno de los obstáculos de más difícil solución. En el caso de España, como en el resto de los países de nuestro entorno, dicha preocupación por el desempleo también aparece como uno de los más importantes problemas sociales.

La valoración que hacen la gran mayoría de los/as jóvenes que viven en España del **paro es que se trata de un problema bastante o muy importante (90%)**, frente a un 8% que no les parece que sea un problema importante en nuestra sociedad.

Las **mujeres jóvenes** perciben el paro como un importante problema en **mayor proporción (92%)** que los varones (87%).

LA PRINCIPAL RAZÓN QUE EXPLICARÍA EL PROBLEMA DEL PARO JUVENIL A JUICIO DE LOS PROPIOS JÓVENES ES LA FALTA DE EXPERIENCIA (63%) Y EN MENOR MEDIDA LA FALTA DE FORMACIÓN ADECUADA (14%) Y LA FALTA PREVISIÓN EN LAS SALIDAS LABORALES EN RELACIÓN CON LOS ESTUDIOS(14%)

La valoración que hacen los jóvenes de una serie de **causas para explicar el problema del paro** en nuestra sociedad se concreta en la especial importancia en la explicación del desempleo que conceden a la **situación económica (82%)**, a **las políticas del Gobierno (77%)** y a **la mala gestión de los empresarios (75%)**.

Les siguen en orden de importancia, como causas del paro, la comodidad de la gente que sólo quiere buenos trabajos (67%) y la escasa preparación y formación de los trabajadores (63%).

En el caso del **paro juvenil las razones** que aducen los jóvenes y que explicarían el problema del desempleo son, por orden de importancia, **la falta de experiencia (63%)**, **la falta de formación adecuada (14%)**, y **la falta de previsión en salidas a la hora de la elección de los estudios (14%)**.

La falta de experiencia como causa que explicaría el paro juvenil está más extendida entre las mujeres que entre los hombres, y especialmente entre quienes tienen entre 20 y 24 años.

Quienes creen que el desempleo de los jóvenes se explicaría en la falla del sistema educativo en cuanto a la formación adecuada para el trabajo,



## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

son en mayor medida chicos que chicas y son más frecuentes entre los más mayores (25-29 años).

Los que creen que el paro juvenil se explica por la falta de previsión en la elección de los estudios en cuanto a salidas profesionales son en mayor medida jóvenes varones que mujeres y sobre todo de edades más jóvenes (15-19 años).

A los jóvenes se les plantearon una serie de supuestos en relación con el empleo, para ello se les pidió que con independencia de su situación laboral valorasen algunas situaciones como si se encontrasen en paro.

LA MAYOR PARTE DE LOS/AS JÓVENES ESTARÍA DISPUESTO A CAMBIAR DE RESIDENCIA Y A BAJAR DE CATEGORÍA PROFESIONAL POR UN TRABAJO EN BUENAS CONDICIONES

Ante el supuesto de poder disponer de un empleo en buenas condiciones pero que les **obligase a cambiar de residencia el 60% de jóvenes declara que lo aceptaría**, frente al 32% que afirma que lo rechazaría; y un 7% no sabría qué hacer. Entre los hombres más que entre las mujeres, y a medida que aumenta la edad, hay mayor disposición hacia la movilidad geográfica por motivos laborales.

Ante la posibilidad de un **trabajo con un salario aceptable pero con una cualificación inferior a la que poseen los jóvenes, el 57% lo aceptaría sin problemas**, mientras que el (35%) no lo aceptaría; un 7% no sabe lo que haría. Las chicas más que los chicos y quienes tienen entre 20 y 25 años son quienes en mayor medida estarían dispuestos a aceptar un trabajo en esas condiciones.

Son mayoría los jóvenes consultados que **no aceptarían un trabajo acorde a su cualificación pero que tuviera un salario más bajo (45%)**; frente a éstos aparece un 42% que sí lo haría. Y en torno a uno de cada ocho jóvenes (13%) no sabe si lo aceptaría o no. Quienes rechazarían este trabajo por su bajo salario son en mayor medida chicos que chicas y quienes tienen menor edad (15-19 años).

LOS HOMBRES JÓVENES ESTARÍAN MÁS DISPUESTOS QUE LAS MUJERES A ACEPTAR TRABAJOS CON HORARIOS INCOMPATIBLES CON SU VIDA PERSONAL

En cuanto a la posibilidad de un trabajo acorde con su cualificación, con un salario aceptable pero con un **horario incompatible con la vida personal**, los jóvenes se muestran divididos entre quienes **lo aceptarían (45%) y quienes lo rechazarían (44%)**. Entre los que lo cogerían hay más hombres que mujeres y aumentan a medida que aumenta la edad; mientras que entre quienes **no lo aceptarían hay más mujeres** que hombres.





## SONDEO DE OPINIÓN Y SITUACIÓN DE LA GENTE JOVEN (1ª encuesta de 2006)

### Juventud y empleo

#### 4.2. LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

LOS ASPECTOS QUE LOS/AS JÓVENES CONSIDERAN MÁS IMPORTANTES A LA HORA DE VALORAR UN PUESTO DE TRABAJO SON LA SEGURIDAD Y LA ESTABILIDAD

Se les ha pedido a los jóvenes su opinión sobre cuáles son **los aspectos que consideran más importantes a la hora de valorar un puesto de trabajo**. La gran mayoría (**77%**) considera que la característica más importante que debe tener un empleo es **la seguridad y la estabilidad**. Esta opinión la mantienen en mayor medida las mujeres que los hombres, y a partir de que han cumplido la veintena.

Un **17% de jóvenes** valora como aspecto principal de un empleo el que **proporcione ingresos altos**. Esta valoración económica del trabajo es destacada en mayor medida por los chicos que por las chicas y especialmente mencionada por el grupo de los más jóvenes (15-19 años).

Los jóvenes en nuestro país le conceden muy poca importancia a aspectos como que el trabajo proporcione prestigio social (3%) o mando y poder (1%).